

УДК 331.101

## **ФАКТОРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

**Самойлова В.В., Коробкова Н.А.,**

**науч. руководитель ст.преп. кафедры «МиЭТ» Коробкова Н.А.**

*Пензенский государственный университет архитектуры и строительства*

Проблема повышения производительности труда уже многие десятилетия остается одной из наиболее острых проблем российской экономики, препятствующей ее динамичному развитию и существенно ограничивающей возможности роста ее конкурентоспособности. Об этом убедительно свидетельствуют результаты исследований, проведенных Минэкономразвития и ведущими мировыми консалтинговыми компаниями. Согласно данным компании «Strategy Partners», рост производительности труда в последнее десятилетие сыграл существенную роль в экономическом возрождении России: производительность труда увеличивалась в среднем на 6% в год и обеспечила 2/3 прироста ВВП на душу населения.

Эксперты справедливо отмечают и тот факт, что на сегодняшний день экстенсивные факторы экономического роста российской экономики, связанные с вводом в действие простаивающих мощностей (к концу 2011 г. средняя загрузка мощностей в промышленности составляла уже более 75%) и привлечением дополнительной рабочей силы исчерпали себя. Фундаментом дальнейшего экономического роста должно стать повышение производительности труда: страна должна научиться эффективнее распоряжаться своими трудовыми ресурсами [2].

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Производительность труда – это показатель эффективности производства, который измеряется количеством продукции, созданной в материальном производстве или сфере услуг в единицу времени[1].

Факторы, которые способствуют повышению производительности труда, могут реализовываться на различных уровнях: федеральных, региональных и на уровне предприятий. Логика изложения предполагает исследование производительности труда, начиная с уровня федеральной власти, и последовательный более детальный анализ. Однако, необходимо понимать, что, несмотря на значимую роль региональной и государственной власти в повышении производительности труда, предприятия обладают более конкретными, точечными инструментами, способствующие ее повышению.

Поэтому в исследовании будем анализировать производительность труда, начиная с микроуровня. Исследованием производительности труда и созданием условий для ее повышения занимается значительное число ученых. Мотивация сотрудников, которая является предпосылкой для повышения производительности труда сотрудников фирм, остается одной из ключевых проблем менеджмента.

Заинтересованность руководителей предприятий в повышении производительности труда высока, но зачастую в силу отсутствия необходимой компетенции, желания или времени, руководители предприятий занимаются этой проблемой бессистемно и не комплексно.

Ввиду актуальности проблемы все чаще проводятся практические исследования по влиянию различных факторов на производительность труда. Более подробно остановимся на результатах только некоторых из них.

1. Взаимосвязь счастья человека и его производительности труда. В рамках совместного с консалтинговой HR-организацией iOpener проекта блог газеты WSJ The Source поделился некоторыми находками в области взаимосвязи счастья человека и его производительности труда. Согласно последним данным, производительность труда в различных частях света не вписывается в единую закономерность. Так, в США она за последние пару лет немного возросла на фоне снижающихся зарплат, в то время как в Великобритании, несмотря на рост количества рабочих мест, она понижалась, а в ЮАР и вовсе достигла самых низких показателей за последние 46 лет. Эксперты iOpener, однако, уверены, что в своем анализе продуктивности мы упускаем один ключевой фактор – фактор счастья. Дело в том, что самые продуктивные работники в то же время являются самыми счастливыми. Согласно данным, которые в iOpener собирали с 2005 года, люди, получающие меньше удовольствия от жизни, отдают меньше сил своей работе. Продуктивность напрямую зависит от качества отношений работника и работодателя – если в них нет гармонии, показатели падают[3].

2. На малых предприятиях производительность труда на порядок выше. Это связано с тем, что крупные предприятия способствуют возрастанию социальной лени. Мета-анализ 77 исследований социальной лени, проведенных учеными Стивеном Карау и Киплингом Уильямсом в 1993 г., говорит о том, что социальная лень широко распространена во всех секторах бизнеса и во всех странах мира. Чем больше компания, тем легче сотруднику скрыть объем индивидуального трудового вклада[5].

3. Физические упражнения способствуют повышению производительности труда у работников офисов. Регулярные упражнения с небольшими гантелями помогут офисным работникам избавиться от болей в шее и плечах, утверждают датские исследователи из научно-исследовательского центра в Копенгагене.

4. На снижение производительности оказывают влияние высокие уровни углекислого газа в офисных помещениях. Американские ученые провели исследования и выяснили, что на способность принимать решения и концентрацию внимания оказывают влияние высокие уровни углекислого газа в офисных помещениях[3].

Региональные меры, направленные на повышение производительности труда должны включать следующие мероприятия:

1. Стимулировать рост конкуренции путем устранения административных барьеров. В России формирование конкурентной среды с равными для всех участников условиями благоприятно скажется на работе как отечественных, так и ведущих международных компаний. Это послужит стимулом к увеличению производительности и обеспечит распространение передовой практики.

2. Внедрить комплексный подход к развитию территорий. Как уже отмечалось, отсутствие комплексного подхода к планированию развития территорий повышает риски инвестиционных проектов, а также увеличивает время, необходимое для получения разрешений и согласований. В издании Journal of Regional Science опубликовано исследование, которое показывает, что города с высокой плотностью населения экономически наиболее эффективны. Понятно, что плотность населения играет важную роль в экономическом росте: люди и фирмы находятся ближе друг к другу, что облегчает обмен информацией, изобретение новых технологий и открытие бизнеса. Ученые на основе подробных статистических моделей оценили связь плотности населения и экономического развития. В модель включили более 350 районов, прилегающих к метро. В результате обнаружили следующие факты:

удвоение плотности населения повышает производительность труда в среднем на 2-4% [7].

Для повышения уровня производительности государству необходимо решить следующие задачи:

1. Реализовать программы поддержки мобильности трудовых ресурсов и социальной защиты. Для перераспределения высвобождающихся в результате повышения производительности трудовых ресурсов и для устранения их локального дефицита необходимо создать программы поддержки мобильности рабочей силы.

2. Реализовать меры по поддержанию численности рабочей силы.

3. Повысить уровень развития финансовой системы. Проведенные MGI исследования показали, что развитие финансовых рынков приносит экономике значительные выгоды.

4. Модернизировать систему профессионального образования и переподготовки. Система образования — чрезвычайно важный фактор производительности экономики. Для обеспечения долгосрочного роста производительности в стране необходимо четко выстроить и отрегулировать всю «пирамиду» образования [6].

Таким образом, производительность труда является важнейшей характеристикой состояния экономики любой страны, который позволяет оценить насколько эффективно осуществляется производство товаров и услуг в стране. Применение структурированного подхода к повышению производительности труда оптимальным образом будет способствовать решению данной задачи.

Список литературы:

1. Павел Воробьев-Обухов, Наталья Семиков, Ольга Михалева  
Производительность труда // Журнал "Управление персоналом" N19 2011 г.
2. Притулин С. В. Основы управления производительностью труда в организациях [Текст] / С. В. Притулин // Молодой ученый. — 2011. — №3. Т.1. — С. 187-190.
3. Причина офисной лени// <http://dragonsart.ru/iz-zhizni/prichina-ofisnoy-leni-naydena.html>, 9.11.2012.
4. Пряжников А. Счастливые работники работают продуктивнее// <http://slon.ru/fast/world/wsj-schastlivye-sotrudniki-rabotayut-produktivnee-856722.shtml>, 26.11.2012
5. Работа в коллективе склоняет к лени. Что делать?// <http://www.vestifinance.ru/articles/21001>, 13.12.2012.
6. Стрекозова Е.В. Макроэкономические факторы роста производительности труда // Российское предпринимательство. — 2011. — № 7 Вып. 2 (188). — с. 75-80
7. [http://rnd.cnews.ru/liberal\\_arts/news/line/index\\_science.shtml?2012/12/14/512838](http://rnd.cnews.ru/liberal_arts/news/line/index_science.shtml?2012/12/14/512838)